



Europa pentru noi

Ghid pentru autoreprezentări și
jurnaliști în promovarea drepturilor
persoanelor cu dizabilități



Găsiți explicațiile pentru cuvintele **îngroșate** la sfârșitul revistei Europa pentru noi (paginile 37 la 46).

“Europa pentru noi” este disponibilă în:

- Engleză
- Franceză
- Germană
- Italiană
- Maghiară
- Olandeză
- Română
- Spaniolă

Mergi la

www.inclusion-europe.eu/europe-for-us

pentru a găsi variantele în celelalte limbi.

Cuprins

2	Nota editorului Soufiane El Amrani Cum autoreprezentarea ajută persoanele cu dizabilități intelectuale
5	Ce este autoreprezentarea?
7	Ce este pledoaria?
7	De ce este importantă pledoaria?
9	Înființarea unui grup de pledoarie
10	Autoreprezentare în Inclusion Europe
11	Importanța auto-reprezentării pentru persoanele cu dizabilități intelectuale
16	Autoreprezentarea în Inclusion Ireland
19	Codul deontologic pentru autoreprezentanții intervievați
20	Sfaturi generale pentru a deveni purtător de cuvânt

22	Pregătirea pentru un interviu
25	În timpul interviului
27	După interviu
29	Codul deontologic pentru jurnaliști și persoane care lucrează în mass media
30	Ce limbaj să folosiți
31	Îndrumări generale pentru jurnaliști
32	Pregătirea pentru un interviu cu o persoană cu dizabilități intelectuale
35	În timpul interviului
37	Explicații

Nota editorului

Soufiane El Amrani

Cum autoreprezentarea ajută persoanele cu dizabilități intelectuale





Toate persoanele cu dizabilități intelectuale au dreptul să devină autoreprezentări.

Noi, în calitate de persoane cu dizabilități intelectuale, avem dreptul să ne facem vocea auzită și ascultată.



Avem drepturi ca toți ceilalți.



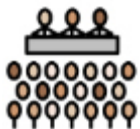
Noi, în calitate de persoane cu dizabilități intelectuale, avem dreptul de a avea propriul grup de autoreprezentare.

Cred că ar fi minunat dacă ar exista mai multe persoane cu dizabilități intelectuale care să aibă dreptul de a-și crea propriul grup de autoreprezentare.



Dacă persoanele cu dizabilități intelectuale au propriul grup de autoreprezentare, pot discuta cu ceilalți membri despre lucrurile importante pentru ele.

Există deja un grup de autoreprezentanți numit Platforma Europeană a Autoreprezentanților, care face parte din Inclusion Europe.



Platforma Europeană a Autoreprezentanților organizează o conferință la fiecare doi ani.

Platforma Europeană a Autoreprezentanților este formată din persoane cu dizabilități intelectuale.



Conferința este organizată în totalitate de persoane cu dizabilități intelectuale din mai multe țări diferite.



Este extrem de important ca persoanele cu dizabilități intelectuale să fie ascultate și să aibă dreptul de a-și crea propriul grup de autoreprezentare.

Ce este autoreprezentarea?



Autoreprezentarea se referă la grupuri independente de persoane cu toate tipurile de dizabilități care luptă împreună pentru dreptate.



Ne ajutam reciproc sa preluam controlul asupra vietilor noastre si sa luptam impotriva discriminarii.



Ne invata cum sa luam decizii si sa facem alegeri care ne influenteaza viata.



Putem fi mai independenti.



Ne invata despre drepturile noastre, dar, pe langa invatarea despre drepturi, invatam si ce trebuie sa facem.



Felul in care invatam sa pledam este ajutandu-ne unii pe altii sa capatam incredere pentru a exprima ceea ce credem.



Autoreprezentarea înseamnă:

- Să spui ce dorești și de ce ai nevoie.
- Să spui ce te afectează, astfel încât lucrurile să se îmbunătățească.
- Să înveți să-ți exprimi opinia, pentru a te face ascultat și pentru ca lucrurile să se schimbe.

- Să îți înțelegi drepturile într-un cadru legal.
- Să îți aperi drepturile fundamentale.
- Să vorbești despre lucruri importante.

Ce este pledoaria?



Autoreprezentarea înseamnă să îți aperi drepturile.



Pledoaria înseamnă să aperi drepturile altcuiva.

De ce este importantă pledoaria?



Poate fi dificil pentru persoanele cu dizabilități să își exprime părerea despre lucrurile importante.



A face parte dintr-un grup de pledoarie poate face acest lucru mai ușor și îți oferă sprijin pentru a putea:

- Să îți exprimi opiniile.
- Să spui ce dorești.

Grup bun de autoreprezentare.



- Folosește informații pe care toți membrii le pot înțelege.
- Se pune de acord și face un plan de lucru.
- Lucrează în echipă.
- Respectă și tratează pe toată lumea în mod egal.
- Stabilește reguli bune pentru membri și personalul de sprijin.
- Colaborează cu alte grupuri și servicii care îi vor face mai puternici.
- Se întâlnește cu oamenii și păstrează legătura cu ei.
- Obține finanțare și resurse, cum ar fi computere, internet și asistență adecvată.
- Află cine ia decizii legate de lucrurile importante pentru tine.
- Face un plan de acțiune la care toată lumea este de acord.



Înființarea unui grup de pledoarie

Grupurile de succes încearcă să aibă trei obiective sau motive pentru care să se formeze.

Fiecare dintre aceste obiective sau motive ajută la menținerea membrilor în grup.



- **Obiectivul 1:**

- Să fie parte din comunitate.**

- Ce poți face în grupul tău de auto-reprezentare pentru a aduce oamenii împreună?



- **Obiectivul 2:**

- Să învețe lucruri noi.**

- Ce dorești să înveți ca membru al grupului tău de autoreprezentare?

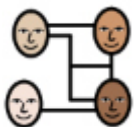


- **Obiectivul 3:**

- Să susțină drepturile persoanelor cu dizabilități.**

- Ce dorești să înveți ca membru al grupului tău de autoreprezentare?

Autoreprezentare în Inclusion Europe



Iată un link [link](#) către membrii Inclusion Europe,
fiecare membru oferă
numeroase oportunități pentru autoreprezentare.



Iată un link [link](#) către ghidul
despre cum să devii autoreprezentant.



Iar dacă dai clic pe acest [link](#),
vei afla mai multe despre Inclusion Europe.

Importanța auto-reprezentării pentru persoanele cu dizabilități intelectuale



Elisabeta Moldovan

autorepresentant din Romania



Am devenit autorepresentant pentru că am vrut să-mi cunosc drepturile în calitate de persoană cu dizabilități.

În instituțiile în care am trăit, m-am confruntat cu multe abuzuri.

Am vrut să schimb situația pentru ceilalți.

Autoreprezentanța m-a ajutat și să mă dezvolt ca persoană.





László Bercse

Vicepreședinte al Inclusion Europe



Independența este crucială.

**Putem prospera doar dacă oamenii
din jurul nostru ne oferă sprijin,
dar ne dau și șansa de a decide independent.**

Avem nevoie de un sprijin bun.

**De la organizații,
familii și alți autoreprezentanți.**

**Avem mult de învățat
și trebuie să lucrăm din greu pentru noi înșine.**

Trebuie să ne facem vocile auzite





Vjatseslav Zagorski

membru al consiliului EVPIT



**Viețile noastre trebuie să ne aparțină,
trebuie să luăm decizii singuri.**

**Toată lumea are dreptul de a lua
în mod independent.**

Avem nevoie ca oamenii să aibă încredere în noi.

**Trebuie să avem ocazia să cerem ajutor dacă este
necesar și să primim sprijin.**

**Trebuie să învățăm, să facem greșeli
și să fim responsabili pentru deciziile noastre.**

Trebuie să fim ascultați.





Paul Alford

autoreprezentant din Irlanda



În Irlanda, avem nevoie ca guvernul și mass-media să asculte de persoanele cu dizabilități.

A trebuit să lupt întreaga viață și a fost o viață grea.

**Nu am trăit niciodată cu familia.
Îmi doresc ca alții să facă aceleași lucruri pe care le-am făcut eu.**

Să-și trăiască viața independent, să urmeze cursuri, să dobândească mai multă experiență, să-și găsească un loc de muncă și să câștige bani pe măsură.

**Nimic despre noi fără noi.
Vocile noastre, alegerile noastre.
Trebuie să fim ascultați și luați în considerare.**



Autoreprezentarea în Inclusion Ireland



Inclusion Ireland este membru Inclusion Europe.



Inclusion Ireland militează pentru incluziunea deplină a persoanelor cu dizabilități intelectuale, sprijinindu-le să-și facă vocea auzită și pledează pentru drepturi în baza Convenției Națiunilor Unite (UNCRPD).



Inclusion Ireland a creat un grup format din persoane cu dizabilități intelectuale interesate de autoreprezentare.



Acest grup de lucru a trecut printr-un program de instruire media, învățând cum să-și comunice experiențele în media și să se reprezinte singuri.

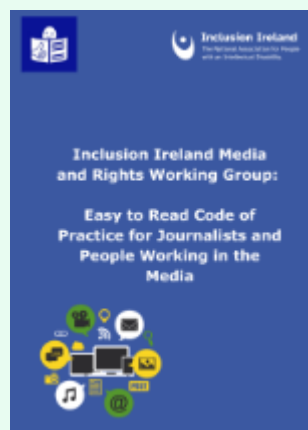


Grupul a creat Codul deontologic pentru jurnaliști. Codul îi ajută pe jurnaliștii care intervieveză persoane cu dizabilități intelectuale.



Grupul a creat Codul deontologic pentru autoreprezentanți. Codul ajută persoanele cu dizabilități intelectuale, oferindu-le sprijin atunci când jurnaliștii le intervieveză.

Puteți accesa fișierele originale aici:



Codul deontologic pentru autoreprezentanții intervievați



Apariția în mass-media este importantă pentru că:

- Ajută persoanele cu dizabilități intelectuale să-și facă vocile auzite
- Oferă posibilitatea publicului de a cunoaște persoane cu dizabilități intelectuale și poveștile acestora
- Contribuie la schimbarea atitudinilor și comportamentelor oamenilor



Codul deontologic este destinat autoreprezentanților și persoanelor cu dizabilități intelectuale care urmează să fie intervievați.



Acesta vă va ajuta să știți la ce să vă așteptați și cum să vă pregătiți pentru un interviu.

Sfaturi generale pentru a deveni purtător de cuvânt



Ține minte că ești suficient de bun.

Vocile noastre sunt importante și ar trebui să fie auzite. Putem contribui la conștientizare, fără să așteptăm ca altcineva să o facă în locul nostru.



Este util să ieși în comunitatea locală
și să cunoști mai multe persoane.



Este important să ai susținerea familiei,
a prietenilor sau a persoanelor din comunitate care
îți pot sprijini mesajul.



Dacă ai un mesaj pe care dorești să-l transmiți,
există diverse modalități de te face auzit.



Poți participa la întâlniri și evenimente de pledoarie,
să publici o carte sau un articol ori să postezi
pe rețelele de socializare.



Nu toți oamenii pot să îți spună cuvântul,
așa că trebuie să îi luăm în calcul toți cei din comunitate.
Nimeni nu trebuie lăsat în urmă.



Crede întotdeauna în tine și fii încrezător.
Nimeni nu îți poate spune ce poți și ce nu poți face.



Povestirile personale pot fi puternice.
Aceasta înseamnă să vorbești despre
experiențele proprii de viață.



Trebuie să spunem povești pozitive care arată
că putem lua decizii singuri.

Pregătirea pentru un interviu



Un interviu poate fi:

- prin telefon
- față în față
- într-un studio



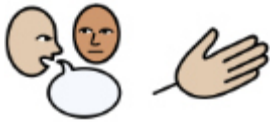
Iată câteva întrebări utile pe care le poți adresa când ești contactat de un jurnalist:

1. Cine sună
2. De unde sună
3. Despre ce doresc să vorbească și de ce te contactează
4. Dacă interviul este în direct sau pre-înregistrat
5. Dacă are loc într-un studio sau în altă parte
6. Cine va lua interviul
7. Dacă vei fi interviuat împreună cu altcineva
8. Care sunt facilitățile de accesibilitate la locul interviului

Dacă un jurnalist te contactează pentru un interviu, nu trebuie să îl dai chiar în acel moment.



Cere-i datele de contact și spune că vei reveni cu un răspuns.



Dacă vei avea nevoie de orice fel de sprijin în timpul interviului, asigură-te că le comunic jurnaliștilor.

Dacă ai nevoie de sprijin, ar trebui să îl primești. Dar ar trebui să fie decizia ta și nu forțată asupra ta.



Întreabă jurnalistul dacă vă puteți întâlni înainte de interviu ca să vă cunoașteți reciproc.



Întreabă jurnalistul dacă îți poate spune ce întrebări va pune sau ce subiecte va aborda înainte de interviu. Acest lucru îți va acorda ocazia să te pregătești.



Asigură-te că îi spui jurnalistului dacă nu înțelegi ceva.



Ai dreptul să ceri materiale ușor de citit și în limbaj simplu. Sau îi poți cere jurnalistului să ți le explice.



Gândește-te la mesajele cheie
pe care vrei să le transmiți.
Încearcă să alegi trei puncte principale
pe care vrei să le abordezi în interviu.



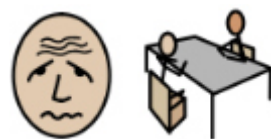
Poți cere unui prieten sau
un lucrător de sprijin să te ajute să exersezi
înainte de interviu.
Respectivul ar putea pretinde că este intervievatorul
și să îți pună întrebări pentru a te pregăti.



Dacă dorești,
poți cere un spațiu liniștit
unde să mergi pentru câteva minute
înainte ca interviul să înceapă.



Dacă consideri că un interviu la distanță ar fi
mai ușor pentru tine, poți cere
să faci interviul prin telefon sau pe Zoom.



Ține minte că majoritatea oamenilor au emoții
când vine vorba de interviuri
și de a fi înregistrat.
Poți vorbi cu o persoană cunoscută
despre asta pentru a-ți liniștii emoțiile.



Dacă urmează să apari pe cameră,
este important ce porți.

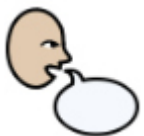
Asigură-te că porți
ceva potrivit pentru ocazie
și confortabil.

Multe interviuri au loc în fiecare zi și
interviul tău s-ar putea să nu aibă loc dacă
jurnalistul are o altă poveste.
Nu fi dezamăgit

În timpul interviului



Asigură-te că te prezinți și spui
câte ceva despre tine.



Ține minte să nu vorbești prea repede
și să o iei încet. Nu trebuie să te grăbești.



Ține minte să respiri.
Cheia pentru a fi încrezător este să fii relaxat.

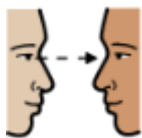


Dacă nu înțelegi întrebarea sau
nu auzi ce spune jurnalistul,
poți să îi ceri să repete întrebarea.



Încearcă să stai drept.

Acest lucru te va ajuta să pari mai încrezător
și îți va face vocea să sune mai bine.



Dacă interviul este în persoană, încearcă
să menții vizual cu jurnalistul
când vorbești.



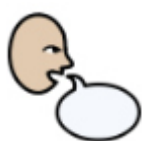
Dacă interviul este pe Zoom, încearcă
să te uiți la persoana de pe ecran
când vorbești.



Ascultă cu atenție ce spune jurnalistul
înainte de a da un răspuns.



Așteaptă ca jurnalistul să termine de vorbit
înainte să începi să vorbești.

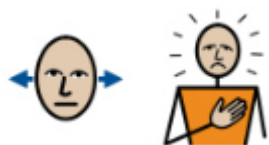


Ține minte că poți spune
orice îți dorești. Nu spune ce crezi
că vrea altcineva să audă.



Îți poți exprima propria opinie
și poți spune ce crezi.

Evită să spui cuvântul „scuze” în
timpul unui interviu.

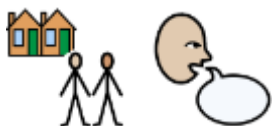


Nu ai de ce
să îți ceri scuze.



Nu este nicio problemă
dacă faci o greșeală când vorbești. Încearcă să mergi mai
departe și nu îți fă griji în legătură cu asta.

Ține minte că jurnaliștii nu sunt acolo
pentru a te pune în dificultate. Sunt conștienți că nu ești
un politician sau o celebritate și că doar
îți dai opinia.



Când vorbești despre drepturi, încearcă
să folosești exemple din viața ta sau din viața cuiva
cunoscut, cu permisiunea acestora.

Ține minte că este în regulă să îți acorzi
câteva secunde înainte de a răspunde.

După interviu.



Asigură-te că îi mulțumești jurnalistului pentru
timpul acordat și pentru oportunitate.
Întreabă când vei putea vedea sau
auzi interviul.



Dacă ai făcut o greșeală în timpul interviului, încearcă să nu lași asta să te macine. Atâta timp cât ți-ai transmis mesajele cheie, ai făcut o treabă excelentă.

Ascultă, urmărește sau citește interviul după ce este publicat. În acest fel, poți vedea ce poți îmbunătăți pentru următorul interviu.

Când apare interviul, poți contacta jurnalistul pentru a-i spune cum ți s-a părut.



Fii mândru de tine!

Codul deontologic pentru jurnaliști și persoane care lucrează în mass media

Ce limbaj să folosiți



Discutați cu persoana despre cuvintele sau termenii pe care îi preferă. Folosiți un limbaj uman.

Termenul utilizat în CPD este „persoană cu dizabilități”.

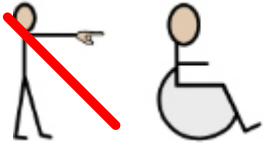
Unele persoane ar putea prefera termenul „persoană cu dizabilități”.
Unele persoane ar putea prefera termenul „autoreprezentant.”
Unele persoane nu vor să-și menționeze deloc dizabilitatea.



Folosiți mereu limbaj corespunzător.
Nu folosi niciodată termeni învechiți sau jignitori, precum:

- „handicapat”
- „retardat”
- „dizabilitate mentală”
- „lent”
- „prost”

- „invalid”
- „care suferă de...”



Țineți minte că dizabilitatea unei persoane nu o definește.

Unele persoane nu doresc să fie etichetate prin dizabilitatea lor.

Evitați sublinierea unei dizabilități intelectuale, când este posibil.



De exemplu, evitați formularea „Mary este din Dublin.

Mary are o dizabilitate intelectuală.”

Puteți descrie sprijinul de care Mary

are nevoie fără a evidenția dizabilitatea,

de exemplu: „Mary este din Dublin și beneficiază de o persoană de sprijin care o ajută în anumite activități.”

Îndrumări generale pentru jurnaliști



Nu judecați persoanele cu dizabilități intelectuale.

Ideile și opiniile noastre trebuie ascultate,

și ar trebui să fim invitați la emisiuni importante.



Când discutați despre dizabilități intelectuale, solicitați participarea directă a persoanelor cu aceste dizabilități, nu a susținătorilor sau membrilor familiei.



Când vine vorba despre interviuri sau evenimente media, asigurați-vă că locația evenimentului este complet accesibilă.



Când raportați despre dizabilități intelectuale, includeți vocile persoanelor cu experiență directă. Ei sunt adevărații experți.

Pregătirea pentru un interviu cu o persoană cu dizabilități intelectuale



Nu presupuneți că puteți gândi sau exprima lucrurile mai bine decât o putem face noi. Putem vorbi și gândi singuri.



Informați-vă despre contextul persoanei. Încercați să cunoașteți persoana pentru a o face să se simtă mai confortabil.



Informați-vă despre
diferite modalități de comunicare, precum:

- documente ușor de citit ca acesta
- tehnologie precum computere, telefoane și tablete
- imagini și fotografii
- limbajul semnelor
- Braille
- table de comunicare
- orice alt suport pentru comunicare



Prezentați-vă pentru a crea
o atmosferă mai prietenoasă.

Cereți consimțământul persoanei pentru toate aspectele,
cum ar fi fotografii și videoclipuri.



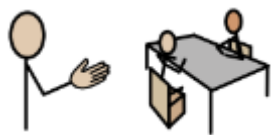
Stabiliți cu persoana contextul
și modul în care le vor fi folosite
imaginile sau citatele.



Oferiți exemple de întrebări
înainte de interviu
pentru a permite persoanei să se pregătească.



Acest lucru va da oamenilor mai multă încredere în ceea ce spun.



Spuneți-i persoanei din timp
că poate avea pe cineva cunoscut
în cameră în timpul interviului, dacă dorește.
Un prieten sau o persoană de sprijin
ar putea să o ajute să se simtă mai confortabil.



Este important să îi comunicați persoanei din timp
unde se află locația și cum să ajungă acolo
pentru a putea planifica călătoria.

Oferiți-le detaliile cu o săptămână
sau mai mult înainte de interviu.



Întrebați persoana dacă are nevoie
de alt sprijin, cum ar fi o persoană
care să o ghideze sau transport.



Lăsați-i pe aceștia să vă spună de ce sprijin
au sau nu nevoie.
Nu îi atingeți fără permisiune.

În timpul interviului



Oferiți o strângere de mână la întâmpinare.

Fiți răbdător și calm.

Acordați timp persoanei să gândească,
dacă este nevoie.



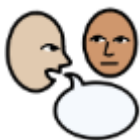
Jurnaliștii ar trebui să înțeleagă că
persoana poate fi emoționată.



Asigurați-vă că puneți mereu la îndemână
materiale ușor de citit

și vorbiți într-un limbaj simplu.

Dacă cineva nu vă răspunde la întrebări,
încercați să le reformulați pentru a fi mai accesibile.



Când intervievați pe cineva cu o dizabilitate intelectuală,
vorbiți încet și clar, păstrați contactul vizual
și ascultați cu atenție ce vă spun.



Acordați timp pentru a înțelege experiența fiecărei
persoane cu dizabilitatea sa.

Fiecare are o experiență diferită.

Nu descrieți un invitat de succes drept un „supererou”
deoarece creează așteptări false că toate
persoanele cu dizabilități ar trebui să „realizeze ceva.”

Oferiți-le oamenilor oportunitatea de a vorbi.
Nu îi întrerupeți și nu puneți multe întrebări deodată.
Rugați-i să repete răspunsul dacă nu ați înțeles.

Explicații



Accesibil

Ceva ce este ușor de folosit de către persoanele cu dizabilități, cum ar fi:

- Rampe pentru a intra în clădiri.
- Informație în ușor de citit.
- Informație în limbajul semnelor.



Asistent

O persoană care ajută persoanele cu dizabilități să facă diverse lucruri.

De exemplu: cumpărături de alimente sau înțelegerea unui document dificil.



Autoreprezentare

Autoreprezentarea este când persoanele cu dizabilități intelectuale vorbesc în numele lor.

Aceste persoane se numesc autoreprezentanți.



Comisia Europeană

Comisia Europeană lucrează cu Parlamentul European.

Comisia Europeană sugerează legi pentru discuție
Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene.

Se asigură și că legile asupra cărora s-a decis
sunt respectate de către statele membre.



Comunitate

Persoane care aparțin de ceva.

De exemplu, comunitatea unui cartier.
Persoane care locuiesc în același cartier.

Sau comunitate religioasă.
Oameni care au aceeași religie.



Convenție

Un acord între țări sau organizații în
care se vorbește despre numeroase teme.



Deinstituționalizare

Deinstituționalizare este să ajuți oamenii să se mute din instituții.

Este când oamenii care trăiesc în instituții primesc ajutor să trăiască în comunitate.



Dizabilitate

O persoană care nu poate face anumite lucruri deoarece este greu pentru acea persoană să le facă.

De exemplu, o persoană fără picioare nu poate merge.

Sau o persoană care are o dificultate de citire nu poate înțelege un text mai greu.



Dizabilitate intelectuală

Dizabilitatea intelectuală înseamnă că ești mai puțin capabil decât ceilalți să înțelegi informația și să folosești noi abilități.

Asta face mai dificil să te descurci în anumite părți ale vieții.

Dizabilitatea intelectuală începe adesea înainte să fii adult.

Te afectează pentru întreaga viață.

Există lucruri care pot face viața mai ușoară pentru persoanele cu dizabilitate intelectuală.

De exemplu, informația în ușor de înțeles. Unele persoane spun dizabilități de învățare în loc de dizabilități intelectuale.



Educația

Educația este atunci când înveți lucruri.

Poți învăța lucruri la școală, la universitate sau într-un curs.

Poți învăța multe lucruri.

De exemplu, să citești și să scrii.

Poți învăța sarcinile la un loc de muncă.



Finanțare

A da bani unei persoane sau unei organizații care ajută oameni sau organizează lucruri.



Formare

Un curs oferit de obicei la locul de muncă, unde oamenii pot învăța lucruri noi.



Incluziune Europa

Incluziune Europa este o organizație pentru persoanele cu dizabilitate intelectuală și familiile lor.

Luptăm pentru drepturi egale și incluziune în Europa.
Vrem să facem o diferență în politicile europene.

Am început în 1988.

Avem 75 de membrii în 39 țări europene.

Avem sediul în Bruxelles, Belgia.



Instituții

Instituțiile sunt locuri unde oameni cu dizabilități intelectuale trăiesc împreună cu alți oameni cu dizabilități intelectuale.

Trăiesc separat de ceilalți oameni.
Asta este ceea ce numim “segregare”.
Uneori, acest lucru se întâmplă fără voia lor.

Oamenii care trăiesc în instituții trebuie să urmeze regulile instituției și nu pot decide pentru ei.



Uniunea Europeană

Uniunea Europeană (pe scurt, UE) este un grup de 28 de țări. Numim aceste țări “state membre”.

S-au unit pentru a fi mai puternice politic și economic.

UE face legi despre multe lucruri importante pentru oamenii care locuiesc în aceste țări.

UE face legi în diferite domenii.

De exemplu:

Legi pentru protecția mediului.

Legi pentru fermieri.

Legi pentru protecția consumatorilor.

Un consumator este cineva care cumpără lucruri.

UE mai face și legi care sunt importante pentru persoanele cu dizabilități.

De exemplu, Actul Accesibilității.

A mai făcut și o lege care dă persoanelor cu dizabilități mai multe drepturi atunci când călătoresc.

UE dă bani statelor member.

O parte din acești bani sunt folosiți pentru persoanele cu dizabilitate.



ONG Organizații non-guvernamentale

Organizațiile neguvernamentale sau ONG-urile sunt în general definite ca nonprofit și independente de influența guvernamentală.



Organizație

Un grup de persoane care lucrează în același scop.



Școala online

Școala online este o modalitate prin care elevii pot participa la ore folosindu-se de calculator sau un alt de dispozitiv pentru a se conecta la internet.

Aceste ore pot avea loc cu ajutorul aplicațiilor online pentru întâlniri sau ore online.



Servicii

Sprijin pentru persoane cu dizabilități.



Servicii comunitare

Sprijin oferit de oamenii din comunitate.

Contactați-ne și împărtășiți poveștile voastre de autoreprezentare!



Website:

inclusion-europe.eu



Email:

secretariat@inclusion-europe.org



Telefon:

+32 2 502 28 15



Adresă:

Avenue des Arts 3, 1210 Brussels, Belgium



Facebook:

facebook.com/inclusion europe



Twitter:

twitter.com/InclusionEurope

Abonați-vă pentru a primi Europa pentru noi când apare:
bit.ly/Inclusion_Europe_Newsletter



Cofinanțat de
Uniunea Europeană